

# KUPIŠKIO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO

## BENDRŲJŲ IR SPECIALIŲJŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ PADALINIO

### 2019 M. VEIKLOS PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės	Įvykdymo data	Vykdytojai
<i>1. Organizuoti ir teikti socialinės priežiūros ir socialinės globos paslaugas asmeniui (šeimai), sudaryti sąlygas ugdyti ir/ar stiprinti gebėjimus ir galimybes kiek galima savarankiškiau spręsti iškilusias socialines problemas, ir likti gyventi įprastoje socialinėje aplinkoje</i>			
1.1	Sudaryti galimybes kiekvienam senyvo amžiaus ar neįgaliam asmeniui gauti individualias pagal poreikius paslaugas ir reikiamą pagalbą.	Visus 2019 m.	Socialiniai darbuotojai Socialinių darbuotojų padėjai
1.2	Atskleisti kliento vidinius bei išorinius išteklius ir koordinuoti juos panaudoti jo paties labui.	Visus 2019 m.	Socialiniai darbuotojai Socialinių darbuotojų padėjai
1.3	Teikti konsultavimo paslaugas šeimos nariams prižiūrintiems neįgalius ar senyvo amžiaus artimuosius	Visus 2019 m.	Socialiniai darbuotojai Socialinių darbuotojų padėjai
1.4	Stiprinti socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų praktinius gebėjimus tinkamai įvertinant asmens ar šeimos individualius poreikius socialinėms paslaugoms ar pagalbai gauti.	Visus 2019 m.	Socialiniai darbuotojai Socialinių darbuotojų padėjai
<i>2. Organizuoti ir teikti integralios pagalbos (socialinės globos ir slaugos) paslaugas asmens namuose, užtikrinant nuolatinę kompleksinę specialistų pagalbą ir priežiūrą ir suteikti galimybę šeimos nariams, slaugantiems savo artimuosius, derinti artimojo slaugą ir darbo įsipareigojimus.</i>			
2.1	Sudaryti sąlygas asmeniui kuo ilgiau visavertiškai gyventi namuose, bendruomenėje, užtikrinti tinkamą socialinės globos ir slaugos namuose paslaugų organizavimą ir teikimą.	Visus 2019 m.	Socialinio darbo organizatorius, slaugytojas Socialinių darbuotojų padėjai- slaugytojo padėjėjai
2.2	Stiprinti asmens gebėjimus ir savarankiškumą, palaikyti socialinius ryšius su šeima, bendruomene	Visus 2019 m.	Socialinio darbo organizatorius, slaugytojas Socialinių darbuotojų padėjai- slaugytojo padėjėjai
2.3	Teikti šeimos nariams, slaugantiems savo artimuosius socialiniais ir slaugos klausimais konsultavimo paslaugas, siekiant suteikti pagrindinių slaugos įgūdžių ir įtraukti juos į paslaugų teikimą	Visus 2019 m.	Socialinio darbo organizatorius, slaugytojas
2.4	Stiprinti ir plėsti integralių paslaugų plėtrą asmens namuose bendradarbiaujant su rajono institucijomis.	Visus 2019 m.	Socialinio darbo organizatorius, slaugytojas, socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojo padėjėjai.
<i>3. Teikti socialines paslaugas šeimai ir vaikams, siekti nukreipti kiekvieno šeimos nario veiksmus į asmenybės vystymą, į adekvačių socializacijos ir optimalios adaptacijos pasiekimo būdų paiešką.</i>			
3.1	Teikti šeimai kompleksinę pagalbą, suderintą su sveikatos priežiūra, ugdymu, materialinės pagalbos teikimu, buitinių, teisinių ir kt. problemų sprendimu, ugdant kasdienius	Visus 2019 m.	Socialiniai darbuotojai dirbantys su šeima ir vaikais

	gyvenimo įgūdžius savarankiškai funkcionuoti ir rūpintis vaikais.		
3.2	Padėti socialinę riziką patiriančioms šeimoms ugdyti ir stiprinti gebėjimus ir galimybes spręsti socialines problemas, įveikti socialinę atskirtį	Visus 2019 m.	Socialiniai darbuotojai dirbantys su šeima ir vaikais
3.3	Nuolat skirti dėmesį vaiko ir šeimos įgalinimui, pačios šeimos vidinių resursų ieškojimui ir jų panaudojimui sprendžiant iškilusias socialines problemas	Visus 2019 m.	Socialiniai darbuotojai dirbantys su šeima ir vaikais
3.4	Ugdyti šeimos narių gebėjimus įveikti psichologines ir socialines problemas, ieškoti galimybių šių paslaugų tinklo prieinamumui,.	Visus 2019 m.	Socialiniai darbuotojai dirbantys su šeima ir vaikais
3.5	Rengti įvairius užsiėmimus, savipagalbos grupes ugdant socialinę atskirtį patiriančioms šeimoms ir vaikams	Visus 2019 m.	Atestuoti socialiniai darbuotojai, dirbantys pagal GIMK programą Socialiniai darbuotojai dirbantys su šeima ir vaikais
3.6	Skirti kuo didesnę dėmesį bendradarbiavimui su kitomis institucijomis, ieškoti socialinių partnerių, užtikrinant kuo efektyvesnę pagalbą šeimai.	Visus 2019 m.	Socialiniai darbuotojai dirbantys su šeima ir vaikais
3.7	Koordinuoti atvejo vadybos procesą, vykdyti atvejo vadybos funkcijas	Visus 2019 m.	Atvejo vadybininkai
<b>4. Organizuoti ir vykdyti būsimų globėjų (rūpintojų) ir įvaikintojų pagal Globėjų (rūpintojų) ir tėvių mokymo ir konsultavimo programoje (toliau- GIMK) nurodytus mokymus, užtikrinti, kad visiems įvaikintiems vaikams, socialinių globėjų, globėjų giminaičių globojamiems (rūpinamiems) vaikams, budinčių globotojų prižiūrimiems vaikams bei asmenims, ketinantiems jais tapti, būtų prieinama ir suteikiama reikalinga konsultacinė, psichosocialinė, teisinė ir kita pagalba siekiant tinkamo vaiko, įvaikio ugdymo ir auklėjimo šeimoje.</b>			
4.1	Organizuoti ir vykdyti grupinius mokymus būsimiems globėjams (rūpintojams) ir įvaikintojams, iš 10 temų ir vedamus po 1 temą 1 kartą savaitėje po 3 valandas	Visus 2019 m.	Atestuoti socialiniai darbuotojai dirbantys pagal GIMK programą
4.2	Organizuoti psichologo konsultacijas vaikui, budinčiam globotojui, socialiniam globėjui, kitų specialistų pagalbą vaikui ( logopedų, spec. pedagogų, teisininkų paslaugas, vaiko neformaliojo ugdymo ar užimtumo paslaugas, užtikrinti švietimo, sveikatos ir kitų paslaugų teikimą globojamiems vaikams.	Visus 2019 m.	Globos koordinatoriai
4.3	Inicijuoti vaikų globėjų (rūpintojų) ir tėvių savitarpio pagalbos grupių susitikimus, aptarti ir analizuoti įvairias situacijas, susijusias su globojamu ar įvaikintu vaiku, jo elgesiu ir kitais rūpinimais klausimais.	Visus 2019 m.	Atestuoti socialiniai darbuotojai dirbantys pagal GIMK programą, globos koordinatoriai
4.4	Teikti globėjams (rūpintojams), tėviams, socialiniams globėjams, budinčiam globotojui, globėjui giminaičiui, šeimynos dalyviams konsultavimo, tarpininkavimo, informavimo paslaugas socialiniais, pedagoginiais, psichologiniais ir kitais klausimais.	Visus 2019 m.	Atestuoti socialiniai darbuotojai dirbantys pagal GIMK programą, globos koordinatoriai
4.5	Kartu su būsimais globėjais ir įvaikintojais, rengti išvadas apie jų pasirengimą globoti ar įvaikinti vaiką įvertinant ir aptariant penkis gebėjimus	Visus 2019 m.	Atestuoti socialiniai darbuotojai dirbantys pagal GIMK programą
<b>5. Organizuoti ir atlikti neįgalaus asmens gebėjimo pasirūpinti savimi ir priimti kasdienes sprendimus vertinimą</b>			
5.1	Vertinti fizinio asmens dėl pripažinimo neveiksnium tam tikroje srityje ar ribotai veiksnium tam tikroje srityje gebėjimą	Visus 2019 m.	Socialinis darbuotojas darbu su neįgaliaisiais

	pasirūpinti savimi ir priimti kasdienesius sprendimus turinių santykių ir asmeninių neturtinių santykių srityse bei parengti to išvadas		
<b>6. Aktyvinti Krizių centre teikiamas socialines paslaugas.</b>			
6.1	Pagerinti ir praplėsti teikiamas socialines paslaugas labiausiai pažeidžiamoms socialinėms grupėms – krizinėje situacijoje esančioms šeimoms, moterims, moterims su vaikais, kurios patyrė prievartą ir smurtą, buvo atstumtos artimųjų, neteko gyvenamosios vietos, pajamų būtiniausiems poreikiams tenkinti.	Visus 2019 m.	Socialinis darbuotojas dirbantis Krizių centre, užimtumo specialistas
6.2	Vykdyti švietėjišką veiklą ugdant asmens ( šeimos) gebėjimus savarankiškai spręsti šeimoje kylančias problemas.	2019 m 1 kartą per ketvirtį	Socialinis darbuotojas dirbantis Krizių centre, užimtumo specialistas
<b>7. Aktyvinti Savarankiško gyvenimo namuose teikiamas socialines paslaugas</b>			
7.1	Užtikrinti socialinės priežiūros paslaugas iš dalies nesavarankiškiems senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia.	Visus 2019 m.	Socialinis darbuotojas dirbantis Savarankiško gyvenimo namuose
7.2	Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir teikti jų poreikius atitinkančias paslaugas	Visus 2019	Socialinis darbuotojas dirbantis Savarankiško gyvenimo namuose
7.3	Užtikrinti gyventojų sociokultūrinių paslaugų gavimą	Visus 2019	Socialinis darbuotojas dirbantis Savarankiško gyvenimo namuose, užimtumo specialistas
7.4	Vykdyti švietėjišką veiklą ugdant asmens gebėjimus, organizuoti išvykas, lankytis renginiuose	Visus 2019	Socialinis darbuotojas dirbantis Savarankiško gyvenimo namuose, užimtumo specialistas
<b>8. Skatinti tikslinių grupių asmenų adaptaciją, rehabilitaciją ir integraciją į visuomenę</b>			
8.1	Teikti visokeriopą paramą ir pagalbą mieste gyvenantiems tikslinių grupių asmenims ar šeimoms, atsidūrusiems krizinėse situacijose ar atskirtyje, gerinti jų gyvenimo kokybę.	Visus 2019 m.	Socialinis darbuotojas dirbantis miesto teritorijoje, kiti socialiniai darbuotojai pagal priskirtų funkcijų vykdymą
8.2	Lankyti globojamus/rūpinamus asmenis, kuriems nustatytas neveiknumas, siekiant kontroliuoti globėjo veiksmus ir teikiamas paslaugas globojamam asmeniui, užtikrinant įstatymo nustatyta tvarka jo teises ir teisėtus interesus	Visus 2019 m	Socialinis darbuotojas dirbantis miesto teritorijoje
8.3	Ieškoti bendradarbiavimo su kitomis institucijomis mažinant socialinę atskirtį organizuojant įvairią veiklą vienišiams ir globojamiems/rūpinamiems asmenims.	Visus 2019 m.	Socialinis darbuotojas dirbantis miesto teritorijoje
<b>9. Didinti socialinių paslaugų priežiūrą ir kontrolę</b>			
9.1	Bendradarbiauti su rajono savivaldybės institucijų vadovais ir specialistais sprendžiant socialines problemas ir kartu ieškoti efektyvių sprendimo būdų.	Visus 2019 m.	Direktorius
9.2	Dėl didėjančio paslaugų gavėjų skaičiaus ir didėjančios paslaugų plėtros planuoti ir pagrįsti naujų socialinių darbuotojų padėjėjų etatų poreikį.	Visus 2019 m.	Direktorius
9.3	Organizuoti Padalinio darbuotojams veiklos tobulinimo klausimais vidinius mokymus, pasidalijant įgyta patirtimi ir praktika	Visus 2019 m.	Direktorius
<b>10. Saugių darbo sąlygų Bendrųjų ir specialiųjų socialinių paslaugų padalinio darbuotojams užtikrinimas</b>			
10.1	Pirminis, periodinis, darbo saugos instruktavimas	Visus 2019 m.	Direktorius

11. Nuosekliai ir kryptingai siekti padaliniui išskeltų tikslų ir uždavinių įgyvendinimo			
11.1	Efektyviau išnaudoti turimus žmoniškuosius išteklius – peržiūrėti darbuotojų atliekamas funkcijas	Visus 2019 m.	Direktorius
11.2	Dėl didėjančio paslaugų gavėjų skaičiaus ir didėjančios paslaugų plėtros planuoti ir pagrįsti naujų socialinių darbuotojų padėjėjų etatų poreikį	Visus 2019 m.	Direktorius
11.3	Skatinti socialinius darbuotojus ir socialinių darbuotojų padėjėjus nuolat gilinti savo profesines žinias, dalyvauti kvalifikacijos tobulinimo kursuose, seminaruose, mokymuose	Visus 2019 m.	Direktorius
11.4	Inicijuoti individualios priežiūros personalo darbuotojus įsigyti socialinio darbuotojo padėjėjo ir slaugytojo padėjėjo profesinę kvalifikaciją.	Visus 2019 m.	Direktorius
11.5	Skatinti socialinius darbuotojus ir socialinių darbuotojų padėjėjus nuolat gilinti savo profesines žinias, dalyvauti kvalifikacijos tobulinimo kursuose, seminaruose, mokymuose.	Visus 2019 m.	Direktorius

# STACIONARIŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ PADALINIO

## 2019 M. VEIKLOS PLANAS

Eil. Nr.	Veiklos turinys	Vykdyto laikas	Atsakingas asmuo
1.	2.	3.	4.
<b>1. Socialinė reabilitacija</b>			
1.1.	Naujai atvykusius gyventojus supažindinti su nauja fizine ir socialine aplinka, teikiamomis paslaugomis. Asmeniui priimtina forma supažindinti su gyventojų vidaus tvarkos, medicininių paslaugų teikimo vidaus tvarkos taisyklėmis.	Atvykus naujam gyventojui iki jam pasirašant sutartį	Direktorius, Socialinis darbuotojas
1.2.	Pažinti kiekvieną gyventoją kaip asmenybę. Pravesti pažintinį pokalbį su naujai atvykusi gyventojų, užpildyti gyventojų anketą.	1-10 dieną po atvykimo	Socialinis darbuotojas
1.3.	Padėti gyventojui adaptuojantis naujoje aplinkoje bei priimant gyvenimo aplinkybių pasikeitimą, sudarant galimybes vystyti individualius pomėgius bei gebėjimus, siekiant palaikyti esamas funkcijas bei atstatyti ar kompensuoti prarastas.	1,5-2 mėn. po atvykimo	Komanda
1.4.	Atlikti kiekvieno asmens poreikių vertinimą ir sudaryti gyventojų individualų socialinės globos planą (ISGP). Pagal galimybes užtikrinti paties asmens ar jo artimųjų dalyvavimą sudarant ISGP. Atsižvelgti į pageidavimus ir pasiūlymus. Sudaryti sąlygas turėti (esant galimybei pasirinkti) „savą asmenį“.	Naujai atvykusiems po 1-1,5 mėn.; kitiems peržiūrima ne rečiau kaip kartą per metus	Socialinis darbuotojas, „savas asmuo“
1.4.1.	Vertinti ISGP įgyvendinimo veiksmingumą.	Nuolat	Socialinis darbuotojas, komanda
1.4.2.	Atsiradus naujoms, su asmens sveikatos būkle ar naujais asmens poreikiais bei įgūdžiais susijusiomis aplinkybėmis, planą peržiūrėti ir tikslinti.	Po aplinkybių atsiradimo, bet ne rečiau kaip kartą per metus	Socialinis darbuotojas, „savas asmuo“
1.5.	Tirti, analizuoti gyventojų poreikius ir interesus, reguliariai juos apibendrinti, išskirti esminius, parinkti būdus, metodus jiems įgyvendinti.	Nuolat	Socialinis darbuotojas
1.6.	Individualiai bendrauti su gyventojais, išklausti jų mintis, nuomones, asmenines problemas, lūkesčius. Pagalbos galimybes aptarti komandoje. Siekti kliento ir personalo tarpusavio pasitikėjimo, supratimo.	Nuolat	Komanda
1.7.	Įvardinti gyventojui iškilusią problemą, pateikti problemos sprendimo variantus, nustatyti prioritetus ir sudaryti veiksmų planą.	Esant poreikiui	Socialinis darbuotojas
1.8.	Pagal galimybes ir gebėjimus asmenį įtraukti į visų sprendimų, susijusių su jo gyvenimu Centre, priėmimą. Atskleisti ir tinkama linkme nukreipti bei panaudoti kliento vidinius bei išorinius išteklius esamai problemai spręsti, iškilusiems sunkumams įveikti. Į socialinių problemų sprendimą pagal galimybes įtraukti klientų socialinę aplinką.	Esant poreikiui	Komanda

1.	2.	3.	4.
1.9.	Palaikyti ryšį su gyventojų giminėmis, artimaisiais, buvusiais kaimynais. Paslaugų gavėjams padėti atstatyti nutrūkusius ir sustiprinti esamus ryšius su ankstesnės aplinkos žmonėmis, jei tai neprieštaruja asmens interesams. Kurti naują ryšių tinklą.	Nuolat/pagal galimybes	Socialinis darbuotojas, komanda
1.10.	Skatinti ir palaikyti gyventojų aktyvumą ir atsakomybę, stiprinti motyvaciją, aiškinti jų vaidmens svarbą.	Nuolat	Komanda
1.11.	Skatinti gyventojus bendrauti, puoselėti darnius tarpusavio santykius (suprasti ir gerbti šalia esanti žmogų, jo norus ir interesus, būti jautriems, dėmesingiems, nuoširdiems ir t.t.), vystyti tarpusavio pagalbą.	Nuolat	Komanda
1.12.	Tarpininkauti tarp gyventojų ir jo socialinės aplinkos institucijų, jose atstovauti klientus.	Pagal poreikį	Direktorius, socialinis darbuotojas
1.13.	Tirti ir analizuoti Centro gyventojų problemų priežastis. Operatyviai reaguoti į klientų, jų artimųjų skundus, pareiškimus, pageidavimus, pasiūlymus juos apibendrinti, ieškoti alternatyvių sprendimų ir juos realizuoti.	Pagal poreikį	Komanda, socialinis darbuotojas
1.14.	Gyventojų ar jų artimųjų prašymus, sutikimus, siūlymus ar skundus įvairiais klausimais registruoti registracijos žurnale ir pagal įstaigos galimybes juos tenkinti.	Nuolat	Socialinis darbuotojas
1.15.	Informuoti ir konsultuoti gyventojus jų teisių ir pareigų, socialinių paslaugų teikimo, socialinių problemų sprendimo ir kitais klientams rūpimais klausimais.	Pagal poreikį	Komanda
1.16.	Padedant atstatyti sutrikusias funkcijas, gyventojus informuoti apie galimybes įsigyti kompensacinę, protezinę ir ortopedinę techniką, kartu spręsti įsigijimo klausimus. Mokyti naudotis techninėmis pagalbos priemonėmis.	Pagal poreikį	Socialinis darbuotojas, komanda
1.17.	Dirbti prevencinį darbą su girtaujančiais gyventojais.	Nuolat	Komanda
1.18.	Užtikrinti visų komandos narių dalyvavimą susirinkimuose, diskusijose aktualiais veiklos klausimais, sprendžiant gyventojų socialines, medicines ir buitines problemas. Pasitarimuose aptarti vykdomą veiklą, pasidalinti patirtimi.	Nuolat	Direktorius
1.19.	Formuoti pozityvių santykių vystymąsi ir palaikymą.	Nuolat	Socialinis darbuotojas
1.20.	Visą turimą informaciją apie gyventoją kaupti jo asmens bei asmens sveikatos byloje.	Nuolat	Socialinis darbuotojas
<b>2. Paslaugų organizavimas ir teikimas</b>			
2.1.	Socialinių paslaugas organizuoti ir teikti vadovaujantis atsakomybės, prieinamumo, adekvatumo ir tęstinumo, atvirumo, efektyvumo ir kompleksiskumo principais.	Nuolat	Direktorius
1.	2.	3.	4.
2.2.	Gyventojams teikti socialines, darbo terapijos, kultūrinės, religinės, švietimo, ugdymo ir buitines paslaugas.	Nuolat pagal poreikius	Direktorius Socialinis darbuotojas

2.3.	Kiekvienam gyventojui suteikti kiek įmanoma saugią aplinką, privatumą užtikrinantį gyvenamąjį plotą, reikiamą inventorių.	Nuolat	Komanda
2.4.	Teikti pagalbą asmeniu bendradarbiaujant su reikalingomis institucijomis, sprendžiant asmens paslaugų organizavimo ir kasdieninio gyvenimo problemas.	Pagal poreikį	Socialinis darbuotojas
2.5.	Pagal gyventojų pageidavimus pirkti maisto produktų, buitinių prekių, medikamentų; padėti patiems nuvykti į parduotuves, turgų, vaistinę, medicinos ir kitas įstaigas.	Pagal poreikį	Socialinis darbuotojas, komanda
2.6.	Individualiai užsakyti periodinę spaudą, nupirkti pageidaujama spaudą, knygas.	Pagal reikalą	Socialinis darbuotojas
2.7.	Sudaryti sąlygas savišvietai. Užtikrinti galimybę klientams naudotis Centre esančia spauda, knygomis ir kitomis informacijos priemonėmis. Pakeisti skaitomą literatūrą miesto bibliotekoje. Stenduose pateikti medžiaga apie valstybines šventes.	Pagal poreikį	Socialinis darbuotojas
2.8.	Gyventojų pageidavimu rašyti ir išsiusti laiškus, paimti iš pašto gautus siuntinius. Gyventojui pageidaujant/sutikus gimines ir artimuosius informuoti apie jo būklę.	Pagal reikalą	Socialinis darbuotojas, Soc. darbuotojo padėjėjai, b. p. slaugytojai
2.9.	Slaugomiems asmenims užtikrinti diskretišką individualių poreikių tenkinimą – maitinimosi, kasdieninės higienos ar kitą reikalingą pagalbą.	Pagal poreikį	Soc. darbuotojo padėjėjai
2.10	Pasveikinti gyventojus gimimo dienos proga.	Per metus	Socialinis darbuotojas
2.11.	Organizuoti asmeninių televizorių, radijo imtuvų, laikrodžių, įvairių elektros prietaisų, drabužių bei avalynės taisymą.	Pagal poreikį	Ūkvedys, Socialinis darbuotojas
2.12.	Užtikrinti religinių patarnavimų prieinamumą, poreikių tenkinimą:	Nuolat/esant poreikiui	Komanda
2.12.1.	organizuoti kunigo apsilankymą Centre;		
2.12.2.	organizuoti religinių švenčių paminėjimą; sudaryti sąlygas klientams dalyvauti pamaldose;		
2.12.3.	palaikyti katalikiškus ryšius su bendruomenės nariais.		
2.13.	Rūpintis laidojimo apeigomis.	Pagal reikalą	Direktorius, Socialinis darbuotojas
2.14.	Prižiūrėti Centro kapavietę Stračnių kapinėse.	Nuolat	Ūkvedys
2.15.	Gyventojų asmeniniams poreikiams užsakyti transportą (esant galimybei vežti Centro transportu).	Pagal poreikį	Ūkvedys, Socialinis darbuotojas
<b>1.</b>	<b>2.</b>	<b>3.</b>	<b>4.</b>
<b>3. Darbo terapija</b>			
3.1.	Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymui bei palaikymui nukreipti gyventojus darbinei veiklai atsižvelgiant į jų pomėgius, norus, supratimą ir galimybes:	Pagal užimtumo grafiką ir gyventojų poreikį	Socialinis darbuotojas, Soc. darbuotojo padėjėjai,
3.1.1.	rankų darbai (mezgimas, nėrimas, siuvimas);		
3.1.2.	valgio gaminimas;		

3.1.3.	darbai tvarkant drabužius (skalbimas, lyginimas ir kt.);		b.p. slaugytojai	
3.1.4.	gyvenamųjų patalpų tvarkymas (kambarių tvarkymas, valymas);			
3.1.5.	gyvenamosios aplinkos tvarkymas (kiemo tvarkymas, šiukšlių surinkimas, darbai kieme, gėlyne);			
3.1.6.	kapinių tvarkymas;			
3.1.7.	įvairūs remonto darbai;			
3.1.8.	meninius gebėjimus ugdantys darbai (karpymas, lipdymas, tapyba).			
3.2.	Ugdyti ir skatinti gyventojų poreikį pagal galimybes tvarkyti kambarius, drabužius, atlikti kitus buitines darbus.			Nuolat
3.3.	Mokyti gyventojus savarankiškumo ir aktyvumo, ugdyti naujus darbo įgūdžius.			Nuolat
<b>4. Užimtumo ir laisvalaikio organizavimas</b>				
4.1.	Organizuoti kultūrinius renginius:		Komanda	
4.1.1.	kalendorines, asmenines šventes;	Per metus/esant poreikiui	Direktorius, užimtumo specialistas, socialinis darbuotojas, komanda	
4.1.2.	koncertus, susitikimus;			
4.1.3.	parodas;			
4.2.	Įvairiomis kalendorinių švenčių progomis rengti standus, jiems panaudoti Centro gyventojų darbelius.			
4.3.	Organizuoti ekskursijas į žymias Lietuvos vietas bei įdomesnes rajono vietas. Rengti išvykas į gamtą.			
4.4.	Slaugomiems asmenims sudaryti sąlygas tarpusavio bendravimui. Judėjimo negalią turintiems asmenims, esant sąlygoms, sudaryti galimybes iš lovos stebėti aplinką pro langą.			
4.5.	Organizuoti Arbatėles (gyventojų suėjimus);			Pagal užsiėmimų grafiką
4.6.	Vykdyti atminties lavinimo, pažintinę ugdomąją veiklą, Sudaryti sąlygas stalo žaidimams, vesti mankštas, užsiėmimus atminties, smulkiosios motorikos lavinimui ir kt. Atnaujinti ir papildyti užimtumui skirtą inventorių			
4.7.	Mokyti kompiuterinio raštingumo.			
<b>5. Metodinis darbas</b>				
5.1.	Rinkti ir kaupti metodinę medžiagą socialinio darbo, psichologijos, teisės ir kitais, darbui aktualiais, klausimais. Šią medžiagą aptarti komandoje, dalintis su socialiniais partneriais.	Nuolat	Direktorius, Socialinis darbuotojas	
5.2.	Sekti spaudą ir rinkti straipsnius apie mūsų ir kitas globos įstaigas, juos aptarti.			
<b>1.</b>	<b>2.</b>	<b>3.</b>	<b>4.</b>	
<b>6. Kitos priemonės</b>				
6.1.	Organizuoti socialinių darbuotojų mokymą. Sudaryti sąlygas darbuotojams kelti kvalifikaciją rengiamuose kursuose, seminaruose, dalyvauti socialinių darbuotojų atestacijoje.	Per metus	Direktorius	
6.2.	Organizuoti socialinių darbuotojų dalykines išvykas į kitas stacionarias globos įstaigas. Šių išvykų metu įgyta patirtimi pasidalinti su komandos nariais.	Per metus	Direktorius	
6.3.	Sukurti personalo tobulėjimą skatinančią aplinką,	Per metus	Direktorius	



	motyvuojant ir palaikant darbuotojų iniciatyvas ieškoti savo darbe pažangių naujovių, veiksmingų pagalbos metodų, organizuojant darbą komandiniu principu bei remiantis labiau patyrusių kolegų patirtimi.		
6.4.	Bendradarbiauti su socialinius darbuotojus ruošiančiomis aukštosiomis mokyklomis ir priimti į praktikas jų ruošiamus socialinius darbuotojus.	Per metus	Direktorius
6.5.	Siekiant aukštesnės paslaugų kokybės, operatyvumo teikiant paslaugas inicijuoti konstruktyvų bendradarbiavimą su socialiniais partneriais (gydymo įstaigomis, Socialinės paramos skyriumi, SODRA, seniūnijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir t.t.)	Nuolat	Komanda
6.6.	Organizuoti globos namų tarybos veiklą	Per metus	Soc. darbuotojas
6.7.	Teikti visuomenei informaciją apie globos namus, vykdomas veiklas ir pan. informacinių priemonių pagalba ( internetinis puslapis, facebook paskyra).	Per metus	Direktorius, Socialinis darbuotojas, užimtumo specialistas
6.8.	Kompetencijos ribose teikti informavimo paslaugas klientų artimiesiems bei kitiems bendruomenės nariams jiems rūpimais socialinių paslaugų teikimo klausimais.	Pagal poreikį	Komanda

L. e. p. direktorė

Lina Buitvydaitė